



COMUNE DI SANTO STEFANO TICINO

Città Metropolitana di Milano

Comitato Unico di Garanzia - Relazione attività 2018.

Il Comune di Santo Stefano Ticino (Mi) ha costituito il proprio Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) con deliberazione G.C. n. 27 del 09.01.2018 ed approvato il proprio regolamento con deliberazione G.C. n. 37 del 13.02.2018.

Il CUG del Comune di Santo Stefano Ticino (Mi) è stato costituito secondo i principi dettati dalle linee guida approvate con la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 (punto 3.1.2) tenendo conto, tuttavia, delle dimensioni dell'Ente e del numero dei dipendenti. E' costituito, pertanto, da tre componenti titolari e tre supplenti. I titolari sono stati individuati nel seguente modo: n.1 dipendente RSU, n. 1 titolare di posizione organizzativa e n. 1 dipendente.

I supplenti sono stati individuati allo stesso modo dall'Amministrazione rispettando il principio di parità tra i generi e coinvolgendo tutte le principali figure professionali presenti dell'Ente.

Tra le azioni svolte dal CUG vi è:

- la creazione di un account di posta elettronica comitatounicogaranzia@comune.santostefanoticino.mi.it che consente di raggiungere, mediante indirizzo di posta elettronica aziendale, tutti i componenti del CUG sia titolari che supplenti;
- l'invio di una informativa data a tutti i dipendenti dell'Ente circa la costituzione del CUG, i compiti istituzionali propri del Comitato, la possibilità per ciascun dipendente di segnalare eventuali problemi relativi alle materie di pertinenza del CUG o azioni positive da intraprendere per migliorare le pari opportunità, la lotta alle discriminazioni di genere, orientamento sessuale, ecc., il contrasto ad eventuali azioni di mobbing e il miglioramento del benessere organizzativo;
- l'approvazione del regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;
- la pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Comitato Unico di Garanzia di tutto il materiale prodotto compresi i verbali delle sedute del CUG.

Non vi sono state, ad oggi, segnalazioni (da parte di dipendenti dell'Ente o altri soggetti autorizzati dal Regolamento in vigore) di episodi di discriminazione, rispetto della dignità della persona, mobbing, lesioni di garanzie e diritti, materia ed oggetto di questo CUG.

E' stato approvato il Piano delle triennale delle azioni positive 2018/2020 – “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” a norma della Legge 28.11.2005 n. 246 con deliberazione di G.C. n. 5 del 09.01.2018.

In merito alla sicurezza suoi luoghi di lavoro, i dipendenti sono stati sottoposti a visita medica secondo quanto previsto dal piano di sorveglianza sanitaria, come da normativa vigente.

Sono stati ispezionati i luoghi di lavoro come da verbale del 25/10/2018.

Sono stati effettuati da tutti i dipendenti corsi di formazione obbligatoria inerenti la sicurezza nei luoghi di lavoro così suddivisi:

- formazione ed informazione generale;
- formazione di informazione specifica.

Sono stati nominati gli addetti della squadra antincendio e di pronto soccorso. I primi hanno effettuato il corso di formazione antincendio in questo anno. Si è nel contempo programmato il corso di primo soccorso previsto per il 2019.

Tutti i dipendenti hanno seguito il corso obbligatorio sulla prevenzione della corruzione ed integrità. Nel corso dell'anno si è verificato un pensionamento di una dipendente e si è dato atto alla procedura per l'assunzione tramite concorso pubblico per n. 1 figura professionale. Al 31.12.2018 i dipendenti del Comune di Santo Stefano Ticino (Mi) sono n. 18. La presente relazione redatta entro i termini previsti dall'art. 9 del regolamento interno (30 marzo) viene trasmessa ai componenti della Giunta Comunale.

Santo Stefano Ticino, li 20.03.2019



I componenti CUG

Luigi Gallo
Luigi Gallo
Luigi Gallo