

	<b>Comune di Santo Stefano Ticino Città metropolitana di Milano</b>	<b>G.C.</b>	<b>Numero: 27</b>	<b>data: 09-01-2018</b>
	<b>OGGETTO:</b>  <b>COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.</b>			

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

L'anno Duemiladiciotto addi Nove del mese di Gennaio alle ore 22:00 nella Residenza Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita la Giunta Comunale

Eseguito l'appello risultano

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presenti</b>
TUNESI DARIO	Sindaco	SI
ZANZOTTERA ALESSIO	Vice Sindaco	SI
GANZELMI ROBERTA NICOLE	Assessore	SI
OLDANI LISA	Assessore	SI
CUCCHETTI FABIO	Assessore	SI

Partecipa alla seduta il Dott. Sandro Rizzoni – Segretario del Comune di Santo Stefano Ticino

Il Sig. Dario Tunesi, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art.57, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, modificato dall'art. 21, comma 1, della legge n.183 del 04.11.2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 ,legge 4 novembre 2010, n.183*)";

Dato atto che tale direttiva dispone che gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge n.183/2010, nelle sfere di rispettiva competenza e specificità rispetto dei principi dettati dalle linee guida di cui alla direttiva stessa;

Dato atto che è stato chiesto al fine della costituzione del Comitato in oggetto, alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 (CISL-) di designare i rispettivi rappresentanti all'interno del CUG;

Ritenuto opportuno nominare quali rappresentanti dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:

### COMPONENTI EFFETTIVI

Colombo Maria

Bertani Monica (Rsu)

Venegoni Massimiliano

### COMPONENTI SUPPLEMENTI

Mereghetti Anna

Bertani Giuseppina

Marianacci Michela (Rsu)

di cui la dipendente Colombo Maria, Responsabile dell'Area Amministrativa – Economico/Finanziaria (che comprende il Personale) è membro di diritto e la presiede;

Visti:

- il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001;
- il testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto di questo Comune;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Considerato che il Presidente del C.U.G. deve essere nominato dall'Amministrazione ed a tal fine appare utile che esso sia il precitato membro di diritto;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica reso dal competente funzionario Responsabile del servizio;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

### DELIBERA

1. Di costituire presso questo Comune il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, così composto:

#### COMPONENTI EFFETTIVI

Colombo Maria  
Bertani Monica (Rsu)  
Venegoni Massimiliano

#### COMPONENTI SUPPLENTI

Mereghetti Anna  
Bertani Giuseppina  
Marianacci Michela (Rsu)

2. Di nominare Presidente la dipendente Colombo Maria, Istruttore Direttivo – Cat. D, Funzionario Responsabile dell’Area Amministrativa – Economico/Finanziaria e suo supplente la dipendente Mereghetti Anna, Istruttore Direttivo Cat. D, Funzionario Responsabile Area Tecnica;

3. Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale entro i limiti previsti dalla normativa vigente;

4. I componenti del CUG restano in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

5. Il CUG entro 60 giorni dalla costituzione, adotterà un regolamento interno per la disciplina del funzionamento dello stesso;

6. Il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni come da direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri cui in narrativa;

7. Il presente atto non comporta alcuna spesa per l’Ente, sarà notificato a ciascun componente del CUG e pubblicato sul sito internet del Comune.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, stante l’urgenza di provvedere in merito, per le motivazioni meglio espresse nella proposta di deliberazione alla data del presente atto.

**COMUNE DI SANTO STEFANO TICINO**  
**Città metropolitana di Milano**  
**Via Garibaldi n. 9 – C.A.P.20010**

Delibera G.C. n. 27 del 09-01-2018

Letto, confermato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
Dario Tunesi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dr. Sandro Rizzoni

---